

Nr rej. 040276-53-K027-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00072147800000

NIP: 6312138007

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - specjalista - Barbara Kwiecień

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 11 IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA W GLIWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. POCZTOWA 31

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

Grażyna Świerczyńska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor SP nr 11

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2017

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

1,4,11.07.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 50, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 48, w tym kobiet: 42,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2010

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku poprzedniej kontroli wydano:

- wystąpienie o nr rej. 04276-K060-Ws01/2010 zawierające 2 wnioski, które zostały zrealizowane.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, w związku z art. 83a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

W placówce działają dwa związki zawodowe, tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty. Z uwagi na okres wakacyjny nie było możliwości poinformowania przedstawicieli związków zawodowych o zakresie i tematyce kontroli.

Kontrola została przeprowadzona w zakresie prawa pracy, w szczególności w związku z realizacją tematu: „Edukacja – przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy”.

1. Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z nauczycielami.

Kontroli poddano akta osobowe losowo wybranych pracowników pedagogicznych a mianowicie:

- nauczyciel stażysta, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2018r., na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 31.08.2020r. jako nauczyciel – wychowawca w oddziałach przedszkolnych, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze od dnia 01.01.2019r. wynosi 2538 zł brutto. Pracownica obecnie przebywa na zwolnieniu lekarskim w związku z ciążą.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 03-04.09.2018r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 22.08.2018r. – aktualne do 22.08.2020r.

- nauczyciel stażysta, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2018r., na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 31.08.2020r. jako nauczyciel, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze od dnia 01.01.2019r. wynosi 2538 zł brutto. Pracownica obecnie od dnia 19.03.2019r. przebywa na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 03-04.09.2018r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 03.09.2018r. – aktualne do 03.09.2021r.

- nauczyciel kontraktowy, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2016r., obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako nauczyciel – wychowawca oddziału przedszkolnego, w pełnym wymiarze czasu pracy 25/25, za wynagrodzeniem od 01.01.2019r. – 2289 zł brutto. Z przydziału czynności na rok szkolny 2018/2019 wynika, że pracownica świadczy pracę przez 31 godzin tygodniowo, tj. 1,24 etatu.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniach 01-02.09.2016r. W aktach brak zaświadczenia o ukończeniu szkolenia okresowego z 2018 roku – było przechowywane w oddzielnej teczce.

Okresowe badania lekarskie z dnia 22.08.2018r. – aktualne do 22.08.2020r.

- nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2018r. na podstawie umowy o pracę na czas określony, do dnia 31.08.2019r. jako nauczyciel fizyki, w wymiarze 4/18 etatu. Wynagrodzenie zasadnicze od 01.01.2019r. wynosi 774 zł brutto.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 03 i 04.09.2018r.

Orzeczenie lekarskie z badań okresowych z dnia 11.08.2017r. – aktualne do 11.08.2020r. – Kopia badań przeprowadzonych w rodzimej placówce na stanowisku nauczyciela.

- – nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.01.2008r., obecnie na podstawie mianowania. Wynagrodzenie zasadnicze od dnia 01.01.2019r. wynosi 3483 zł brutto. Zgodnie z przydziałem godzin pracownica obecnie przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, z pełnego wymiaru czasu pracy tj. 18 godzin tygodniowo. Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniach 12-13.06.2017r.

W placówce nie zatrudnia się osób niepełnosprawnych na stanowiskach pracowników pedagogicznych.

Rozwiązywanie stosunku nauczycieli

Kontroli poddano akta osobowe pracowników pedagogicznych, z którymi stosunek pracy ustał w 2019 roku a mianowicie:

- – zatrudniona w placówce w okresie od 25.02.2019r. do 21.06.2019r. w wymiarze pełnego etatu, jako nauczyciel. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadectwo pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r. Kolejne świadectwo pracy sporządzono w dniu 03.07.2019r. i wydano do rąk własnych pracownicy w tym samym dniu, po zwróceniu się przez nią o sprostowanie treści.

- – zatrudniona w placówce w okresie od 19.11.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze 4/18 etatu, jako nauczyciel techniki. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadectwo pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r. i wydano do rąk własnych pracownicy w dniu 25.06.2019r.

2. Zatrudnianie nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych

W placówce nie zatrudnia się nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Przestrzeganie przepisów o wynagradzaniu nauczycieli

Analizie poddano listy płac oraz potwierdzenia przelewów wynagrodzeń dla pracowników placówki, za okres od września 2018 roku do czerwca 2019 roku. Stwierdzono, że wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w kwocie nie niższej od obecnie obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia. Nie stwierdzono również nieprawidłowości w zakresie terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę. Od września 2019 roku nie było przypadku wypłacenia dodatku socjalnego dla pracowników.

4. Czas pracy nauczycieli

Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć.

W placówce nie zatrudnia się nauczycieli z orzeczeniem o niepełnosprawności.

5. Udzielanie urlopów wypoczynkowych dla nauczycieli

Dla pracowników feryjnych w ostatnim roku szkolnym nie udzielano urlopów uzupełniających.

Urlop wypoczynkowy dla nauczycieli w placówce feryjnej – brak zaległości za 2017 rok a urlop dzielony jest odpowiednio na części.

6. Udzielanie urlopów dla poratowania zdrowia

Obecnie w placówce na urlopie dla poratowania zdrowia przebywa 1 osoba, a mianowicie:

- – W dniu 02.04.2019r. pracownica zwróciła się do pracodawcy z wnioskiem o skierowanie na badania lekarskiego do lekarza medycyny pracy w celu wydania orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia. Pracodawca wydała skierowanie na powyższe badania w dniu 03.04.2019r. Następnie w dniu 02.05.2019r. pracownica złożyła pisemny wniosek o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia, w wymiarze, który określił lekarz medycyny pracy. Na podstawie orzeczenia lekarskiego, z dnia 29.04.2019r., wydanego

przez lekarza medycyny pracy, zgodnie z którym pracownica wymaga udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia w okresie od 13.05.2019r. do 12.05.2020r. – pracownicy udzielono urlopu, pismem z dnia 08.05.2019r.

7. Zakładowy Funduszu Świadczeń Socjalnych

Analizie poddano treść obowiązującego w placówce Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dokument obowiązuje w placówce od dnia 01.01.2014r. i jego treść została uzgodniona z przedstawicielami organizacji związkowych, tj.:

- w imieniu Związku Nauczycielstwa Polskiego podpisała – *[imię]*,
- w imieniu MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Gliwicach podpisała Przewodnicząca – *[imię]*

W dniu 07.05.2018r. opracowano następującą tabelę dopłat zatwierdzoną przez Związki Zawodowe.

Wysokość dochodu brutto na osobę	% świadczenia	grupa	Wysokość dopłat z Funduszu do wypoczynku i rekreacji			Pomoc rzeczowa lub finansowa
			Wczasy pod gruszą uprawniona	Kolonie obozy osób uprawnionych	wycieczki	
Mniej niż 1500	115%	I	230 zł - 920 zł	230 zł - 575 zł	230 zł	115 zł - 920 zł
1500,01 zł - 2000 zł	110%	II	220 zł - 880 zł	220 zł - 550 zł	220 zł	110 zł - 880 zł
2000,01 zł - 2500 zł	105%	III	210 zł - 840 zł	210 zł - 525 zł	210 zł	105 zł - 840 zł
2500,01 zł - 3000 zł	100%	IV	200 zł - 800 zł	200 zł - 500 zł	200 zł	100 zł - 800 zł
3000, 01 zł - 3500 zł	95%	V	190 zł - 760 zł	190 zł - 475 zł	190 zł	95 zł - 760 zł
3500,01 zł - 4000 zł	90%	VI	180 zł - 720 zł	180 zł - 450 zł	180 zł	90 zł - 720 zł
Powyżej 4000,01 zł	85%	VII	170 zł - 680 zł	170 zł - 425 zł	170 zł	85 zł - 680 zł

Pod tabelą zamieszczono informację: „Wysokość świadczenia będzie ustalana w ramach posiadanych środków na dane świadczenie.”

Emeryci i renciści uprawnienie do świadczeń z funduszu mają prawo do świadczeń według takich samych kryteriów co pozostali pracownicy.

Pracownicy obsługi i administracji

- *[imię]* – zatrudniona od 02.01.2008r., obecnie jako samodzielny referent, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,8 etatu, od dnia 01.06.2018r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1680 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 26.01.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 07.02.2017r. – aktualne do 07.02.2019r. Pracownica od 2018 roku przebywa na zwolnieniu lekarskim.

- *[imię]* – zatrudniona od 01.02.2010r., obecnie jako sprzątaczką, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,7 etatu, od dnia 01.10.2018r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1740 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 26.01.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 01.02.2019r. – aktualne do 01.02.2021r.

- *[imię]* – zatrudniona od 16.01.2017r., obecnie jako robotnik do prac lekkich, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,75 etatu, od dnia 01.01.2019r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1320 zł brutto.

[podpis]

[podpis]

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 26.01.2018r.
Okresowe badania lekarskie z dnia 20.12.2018r. – aktualne do 20.12.2020r.

- zatrudniona od 01.11.2018r., na czas zastępstwa, jako samodzielny referent, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,8 etatu, za wynagrodzeniem zasadniczym 1680 zł brutto.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniach 29-30.10.2018r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 29.10.2018r. – aktualne do 29.10.2021r.

- zatrudniona od 01.09.2007r., obecnie jako sprzątaczką, na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy, od dnia 01.01.2019r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1760 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 26.01.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 13.11.2018r. – aktualne do 13.11.2020r.

- zatrudniony w placówce w okresie od 01.12.2018r. do 30.06.2019r. w wymiarze 0,5 etatu, jako robotnik do prac ciężkich. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadcstwo pracy sporządzono w dniu 01.07.2019r. i wydano do rąk własnych pracownika w dniu 02.07.2019r.

Regulamin wynagradzania

W zakładzie obowiązuje regulamin wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami, z dnia 14.11.2016r. Treść dokumentu została uzgodniona z organizacjami związkowymi a mianowicie: ZNP – Wiceprezes - MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Gliwicach - Przewodnicząca Treść regulaminu ogłoszono w dniu 14.11.2016r. i wszedł w życie po upływie 2 tygodni od ogłoszenia. Nie stwierdzono nieprawidłowości w treści dokumentu.

Czas pracy

Analizie poddano listy obecności dla pracowników obsługi i administracji, za okres od września 2018 roku do czerwca 2019 roku. Ustalono, że pracownicy świadczą pracę od poniedziałku do piątku. Wszystkie soboty, niedziele i święta są dniami wolnymi od pracy. W sporządzanych listach podaje się godziny pracy.

Urlop wypoczynkowy

Kontrola dokumentacji urlopowej za 2018 rok wykazała nieprawidłowości w zakresie dzielenia urlopów wypoczynkowych a mianowicie:

- w 2018 roku pracownicy udzielono urlopu wypoczynkowego, którego żadna z części nie obejmowała co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Maksymalna część urlopu wynosiła 5 dni roboczych.

- w 2018 roku pracownicy udzielono urlopu wypoczynkowego, którego żadna z części nie obejmowała co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Maksymalna część urlopu wynosiła 5 dni roboczych.

Umowy cywilno- prawne

Umowy zlecenie

W zakładzie obecnie zatrudnione są 2 osoby na podstawie umowy cywilno-prawnej, a mianowicie:

1. W dniu 30.05.2019r. zawarto umowę na czas określony od 01.06.2019r. do 19.07.2019r.
2. Umowa została zawarta na piśmie, dokonano zgłoszenia do ZUS.
3. Zawarta umowa zlecenie nie narusza art. 22 KP. Umowa została zawarta w zakresie: zamknięcie okresu księgowego, przekazanie dokumentacji księgowej.

4. Umowa podlega ustawie o minimalnym wynagrodzeniu. Zleceniobiorca za wykonanie pracy zleconej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 40,00 zł brutto za każdą godzinę.
5. Zasady wynagradzania ustalone w umowie gwarantują wypłatę minimalnego wynagrodzenia w formie pieniężnej.
6. Ewidencjonuje się czas pracy zleceniobiorcy.
7. Wynagrodzenie wypłaca się w ostatnim dniu miesiąca.

1. ~~...~~ - W dniu 02.01.2019r. zawarto umowę na czas określony od 01.01.2019r. do 31.12.2019r.
2. Umowa została zawarta na piśmie, dokonano zgłoszenia do ZUS.
3. Zawarta umowa zlecenie nie narusza art. 22 KP. Umowa została zawarta w zakresie: pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Danych Osobowych w Szkole Podstawowej nr 11 w Gliwicach.
4. Umowa podlega ustawie o minimalnym wynagrodzeniu. Zleceniobiorca za wykonanie pracy zleconej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 17,50 zł brutto za godzinę, 350 zł brutto miesięcznie – w czasie pracy nie wyższym niż 20 godzin miesięcznie.
5. Zasady wynagradzania ustalone w umowie gwarantują wypłatę minimalnego wynagrodzenia w formie pieniężnej.
6. Ewidencjonuje się czas pracy zleceniobiorcy.
7. Wynagrodzenie wypłaca się w ostatnim dniu miesiąca.

w sprawie obowiązuje procedura rozpatrywania skarg i wniosków, opracowana w 2003 roku

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: —

b/ poleceń: —

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(*) załącznik(i) nr — do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano ^(**) tożsamość: —

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: —

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: —

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się ^(**) załączników: —, stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

CP